

EUROFONDY

Prioritná os 1 – Inovácie a rast konkurencieschopnosti
Opatrenie 1.3 – Podpora inovačných aktivít v podnikoch

Aktuálne čísla

Rozhodnutím Európskej komisie č. C(2012) 7070 zo dňa 4. októbra 2012 bol schválený návrh revízie Operačného programu Konkurencieschopnosť a hospodársky rast, v rámci ktorého bola zvýšená suma na tento operačný program o 225 mil. eur. Uvedené finančné prostriedky sú cieľové na podporu riešenia nezamestnanosti mladých ľudí a prispievajú aj k zintenzívneniu podpory malých a stredných podnikov.

Celkový stav implementácie Operačného programu Konkurencieschopnosť a hospodársky rast (po realokácii) k 15. 11. 2012.

Cieľom opatrenia 1.3 Podpora inovačných aktivít v podnikoch je zvyšovanie inovatívnosti v podnikoch.

V rámci opatrenia 1.3 Podpora inovačných aktivít v podnikoch boli k uvedenému dátumu vyhlásené 4 výzvy na dopytovo orientované projekty v celkovej alokovanej sume NFP 165 210 861,19 eura. Na základe predmetných výziev bolo doteraz (výzva s kódom KaHR-13SP-1201 nie je uzatvorená) prijatých 213 žiadostí o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“), z čoho je aktuálne zmluvne viazaných 30 projektov v sume NFP 20 653 948,30 eura.

V regionálnom rozdelení je stav zmluvného viazania nasledovný:

Západné Slovensko: 12 projektov v sume NFP 9 891 591,89 eura

Stredné Slovensko: 8 projektov v sume NFP 5 140 845,39 eura

Východné Slovensko: 10 projektov v sume NFP 5 621 511,02 eura

K 15. 11. 2012 je celkové čerpanie za Operačný program Konkurencieschopnosť a hospodársky rast v sume NFP 446 845 910,00 eura, čo predstavuje 39,53 % z celkovej alokácie na operačný program. Z uvedenej sumy je za opatrenie 1.3 Podpora inovačných aktivít v podnikoch vyčerpaných 37 744 858,00 eura (vrátane iniciatívy JEREMIE) čo predstavuje 35,50 % z alokácie na predmetné opatrenie.



EURÓPSKA ÚNIA

Tento projekt je spolufinancovaný z prostriedkov Európskeho fondu regionálneho rozvoja.

Investícia do Vašej budúcnosti



OPERAČNÝ PROGRAM
KONKURENCIESCHOPNOSŤ
A HOSPODÁRSKY RAST



www.mhsr.sk

Bez europeňazí by K-system svoje inovačné aktivity nestíhal

Cieľom poskytnutia pomoci je zvýšenie konkurencieschopnosti priemyslu a služieb prostredníctvom podpory inovačných aktivít a súvisiaceho aplikovaného výskumu a experimentálneho vývoja u podnikateľov, t.j. podporou zavádzania nových inovácií pre technológie, postupy alebo výrobky.

Hovoríme s vedúcou divízie financie a personalistika a s manažérkou pre realizáciu europrojektov spoločnosti K-system Ing. Stanislavou Antoškovou Pružinovou.

Opište, prosím, situáciu vo vašej spoločnosti, ktorá viedla vedenie K-systemu k vypracovaniu žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku (NFP). Čo ste si od toho sľubovali?

Ponuka výrobcov stavebných prvkov sa rozrastala, k štandardným tvarom pribudli šikminy a oblúky. V nadväznosti na to vznikla požiadavka na výrobu žalúzií v atypickom tvare. V čase, keď sa spoločnosť rozhodovala využiť podporu NFP, sa používal spôsob postupného zakružovania na jednoúčelovom zariadení. Profil žalúzie bolo možné zakružovať bez viditeľného poškodenia len do minimálneho oblúka a prekročením ťažnosti materiálu dochádzalo k trvalej deformácii a poškodeniu.

Bol potrebný výskum zloženia vstupného materiálu na výrobu horných nosníkov žalúzií, čím spoločnosť chcela vyvinúť taký profil, ktorý bude možné ohýbať do akéhokoľvek tvaru bez obmedzenia použiteľnosti a kvality. Podmienkou uskutočnenia tohto zámeru bol vývoj prototypu ohýbacieho stroja a vlastného riadiaceho systému v režime – automat.

- Úspešná inovácia mala priniesť:
 - zvýšenie konkurencieschopnosti firmy a ponúkať ucelené riešenia vybavenia interiéru žalúziami
 - zlepšenie imidžu, technologickej prestíže a budovania značky na trhu
 - zvýšenie podielu pridanej hodnoty vlastných výrobkov a služieb

Uskutočnenie tohto zámeru bolo však finančne také náročné, že v prípade nepodporenia projektu z fondov EÚ by spoločnosť K-system musela realizáciu rozložiť na niekoľko rokov, čo by znamenalo úplne iný efekt pre spoločnosť. Celková hodnota projektu je vo výške 1 798 450 eur, z toho NFP vo výške 798 470 eur. Obdobie návratnosti investície je pri uvádzaných predpokladoch 6 rokov, čiže projekt pri podpore formou NFP je ekonomicky opodstatnený.

Spomeňte si, ako prebiehal celý proces od podania žiadosti po priznanie NFP až po realizáciu projektu.

Spoločnosť sa už dlhšie zaoberala myšlienkou vývoja a výskumu nových kompo-



Snímky: archív K-system

nentov, materiálu a vývoja prototypu automatu. Preto, keď bola vyhlásená výzva na podporu takýchto projektov, chytili sme sa šance. Príprava bola vďaka jasnej predstave a pomoci tímu skvelých ľudí u nás vo firme zvládnutá bez väčších problémov. Postupovali sme v zmysle príručky, ktorú vydalo Ministerstvo hospodárstva SR – ako Riadiaci orgán pre Operačný program Konkurencieschopnosť a hospodársky rast pre všetkých uchádzačov, ktorí sa chceli zapojiť do procesu predkladania žiadostí o poskytnutie NFP, a to sa nám aj vyplátilo. Žiadosť o NFP bola schválená a my sme mohli podpísať zmluvu o poskytnutí NFP a začať projekt realizovať. Implementácia projektu trvala cca jeden a pol roka s úspešným výsledkom dvoch podaných patentových prihlášok a novovytvoreným pracovným miestom, tak, ako sme sa zaviazali v zmluve.

Okrem úspešnej realizácie je dôležitá aj administratíva projektu, teda predkladanie monitorovacích správ a následne žiadostí o platbu, kde musí prijímateľ pomoci rátať s personálnym pokrytím týchto činností. Nebolo to jednoduché obdobie, ale aj vďaka ochotným zamestnancom SIEA sa nám podarilo i túto časť zvládnuť, o čom svedčí tiež bezproblémové preplatenie oprávnených výdavkov.

Nenávratný finančný príspevok ste teda dostali. Čo podľa vás zaviazalo, že práve K-system dostal peniaze? O čom bol projekt, čo ste prezentovali, že po pridelení NFP sa zmení, zlepšia sa parametre spoločnosti ako zamestnanosť, životné prostredie, konkurencieschopnosť...?

Vhodnosť realizácie projektu spočívala

v zámere spoločnosti vyvinúť cenovo aj funkčne zaujímavé riešenia pre oblasť tieniacej techniky. Okrem ekonomických prínosov dala spoločnosť pri plánovaní tohto projektu do popredia aj zvýšenie ochrany životného prostredia, a to formou zníženia spotrebovaného materiálu, energií a tiež energetickej náročnosti bytových jednotiek. V neposlednom rade určite zavážilo i to, že sa spoločnosť stane vďaka pozitívnemu výsledku tohto projektu viac konkurencieschopnou nielen na Slovensku, ale aj na zahraničných trhoch. A netreba opomenúť ani to, že sme zamestnávateľom cca 100 ľudí a chceme túto zamestnanosť udržať aj naďalej, čím musíme neustále držať krok s rýchlym vývojom na trhu stavebných komponentov.

Podnikáte v oblasti tieniacej techniky, v akom náročnom konkurenčnom prostredí sa pohybuje K-system?

K-system sa pohybuje v náročnom konkurenčnom prostredí, a to nielen slovenských, ale aj zahraničných výrobcov. Základný rozdiel pociťujeme v nerovnom podnikateľskom prostredí a v skutočnosti, že finančne náročné technológie mala zahraničná konkurencia príležitosť zakúpiť prostredníctvom fondov EÚ oveľa skôr, čím získali pred našou spoločnosťou časový náskok. Naša spoločnosť má vybudované silné marketingové zázemie a vlastný technologický vývoj, tieto činnosti predstavujú pre spoločnosť veľký náklad, a preto v porovnaní s konkurenciou, ktorá sa sústreďuje na minimalizáciu vstupov, sú naše výrobky drahšie. Môžeme sa však pochváliť množstvom konštrukčných zlepšení, precíznym technologickým spracovaním a vysokou poznanosťou značky K-system, takže veríme,

že aj v náročnom konkurenčnom prostredí budeme úspešní.

Váš segment je náročný na kvalifikovanú pracovnú silu, určite spolupracujete s výskumníkmi a vývojármi, alebo to stíhate vo vlastnej réžii?

Pracuje u nás tím dvoch konštruktérov a dvoch produktových manažérov, avšak na realizáciu takého technicky náročného projektu, akým bol projekt „Výskum a vývoj inovatívnych postupov a technológií v spoločnosti K-system, spol. s r. o.“ s podporou Európskeho fondu regionálneho rozvoja a štátneho rozpočtu SR, sme sa rozhodli v oblasti výskumu a vývoja spolupracovať aj s externou organizáciou, ktorá má v danej oblasti dlhoročné skúsenosti.

S. Antoškova Pružinová



Ing. Stanislava Antoškova Pružinová (1982) vyštudovala Národohospodársku fakultu Ekonomickej univerzity

v Bratislave. Od novembra 2008 je vedúcou divízie financie a personalistika a manažérkou pre realizáciu europrojektov K-system, spol. s r. o., v Žiari nad Hronom.

Prezentácia K-system

Historické pramene spoločnosti K-system siahajú až do roku 1991. Všetky novinky, ktoré sa odvtedy dostávali do domácností, kancelárií a rôznych firiem, pramenili z nášho úsilia. Bolo to vďaka našim ambicióznym zámerom stať sa úspešným výrobcem tieniacej techniky. Spoločnosť K-system kladie veľký dôraz na využitie moderných technológií vo výrobe a venuje značné úsilie jej inovácii, samozrejme, ru-

ka v ruke s vývojom vlastných produktov. Cieľom je dosahovať čoraz kvalitnejšiu produkciu, predlžovať životnosť výrobkov, zlepšovať ich vlastnosti a rozširovať sortiment.

V roku 2009 sa spoločnosť presťahovala do nového reprezentatívneho sídla v Žiari nad Hronom. Výstavbou modernej výrobnéj haly sa však nekončia investície do výrobných technológií. Výroba je priebežne inovovaná a zdokonaľovaná.

V bývalých priestoroch v obci Kossorín bola v roku 2011 spustená práškovacia linka, ktorá umožnila skrátenie dodacieho termínu pre neštandardné farebné vyhotovenia.

V minulosti spoločnosť K-system zaznamenala množstvo významných ocenení za inovatívnosť v oblasti tieniacej techniky. Sme pyšní na skutočnosť, že v priebehu veľmi krátkeho času sa značka K-system

stala nielen prvou, známu, ale aj obľúbenou a vyhľadávanou značkou kvalitnej tieniacej techniky.

K-system, spol. s r. o., je od apríla 2012 držiteľom certifikátov:

- ISO 9001 systém manažérstva kvality
- ISO 14001 systém environmentálneho manažérstva
- BS OHSAS 18001 systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci